



| | |
|---|---|
| Nombre del programa: | Capacitación y apoyo al empleo |
| Dependencia/entidad: | Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sinaloa (ICATSIN) |
| Unidad responsable del programa: | Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sinaloa (ICATSIN) |
| Tipo de evaluación: | Consistencia y Resultados |
| Año de evaluación: | 2024 |

1. Uso de las recomendaciones de la evaluación

| Sección | Texto del Informe | Punto de vista de la Dependencia o Entidad | Actividad de mejora derivada de la evaluación |
|-------------------------------|---|---|--|
| Informe / Recomendaciones / 1 | El programa cuenta con la Metodología de Marco Lógico y Matriz de Indicadores de Resultados. | Es factible atender la recomendación estableciendo estrategias de atención a la capacitación para ofrecer cursos de calidad y focalizados a determinados sectores de la población dando prioridad en la atención a grupos en situación de vulnerabilidad, con el establecimiento de proyectos estratégicos y adecuando los servicios de capacitación a las necesidades de cada grupo, como los son los adultos mayores, las mujeres jefas de familia, los internos que se encuentran en reclusión en los Centros de Readaptación Social y los Pacientes de los Centro de Rehabilitación, entre otros, mediante la colaboración con Instituciones Públicas, Privadas y Sociales. | Incrementar la capacitación de la población económicamente activa. |
| Informe / Recomendaciones / 2 | El ISD no permite obtener información sobre el cambio producido en la población objetivo derivado del Pp. | Es factible, se atenderá la recomendación y se incluirá de manera explícita en el Manual de Seguimiento de Egresados de la DGCFT con el objetivo de contribuir a elevar el nivel de calidad y pertinencia de los cursos de capacitación y especialidades que se imparten en los planteles de ICATSIN, sabiendo si los egresados de los mismos se incorporaron al mercado laboral, | Implementar ficha técnica con seguimiento a los cambios producidos en la población objetivo. |



| Sección | Texto del Informe | Punto de vista de la Dependencia o Entidad | Actividad de mejora derivada de la evaluación |
|-------------------------------------|---|--|---|
| | | se auto emplearon o continuaron con estudios superiores gracias a la capacitación recibida. | |
| Informe / Recomendaciones / 3 | Falta de seguimiento a recomendaciones. | Es factible, atender la recomendación, se establecerá un programa de capacitación para el personal docente y administrativo; así como también se llevará a cabo la actualización de Manuales y Procedimientos. | Implementar capacitación docente y administrativa; así como actualización de manuales y Procedimientos. |
| Informe / Recomendaciones / 4 | Revalorar la efectividad de la bolsa de trabajo | Es factible, se atenderá la recomendación y se atiende de manera explícita en la ficha Técnica de los Indicadores de Desempeño de los Programas Presupuestarios (PBR), el cual medirá el avance acumulado en las vacantes ofertadas a través de la bolsa de trabajo de ICATSIN; respecto del total estimado para el año. | Enfoque en población efectivamente activa para incorporación en el mercado laboral. |
| Informe / Recomendaciones / 5 | Supervisión integral de áreas de oportunidad | Es factible porque es un Instituto público descentralizado, sujeto a normas de transparencia, rendición de cuentas y la supervisión garantiza que se cumplan con los objetivos. | Restaurar y actualizar las supervisiones generales. |
| Informe / Recomendaciones / 6 | Insuficiencia de instructores. | No es factible implementar convocatoria de selección de instructores, ya que en la actualidad se cuenta con la plantilla necesaria de instructores para cubrir las necesidades de capacitación. | Implementar convocatoria de selección de instructores. |
| Informe / Recomendaciones / 7 | No se compara la situación de la población atendida antes y después de otorgado el servicio del Pp. | Es factible realizar el comparativo de la población atendida antes y después de otorgado el servicio, aplicando una evaluación diagnóstica para medir la situación antes del inicio del curso y una encuesta al final de la capacitación para medir el servicio otorgado. | Realizar comparativo de la situación de la población atendida, antes y después de otorgado el servicio. |



2. Posición Institucional respecto de la evaluación

Se considera que el Informe de la Evaluación de Consistencia y Resultados, contiene los elementos necesarios para conocer el programa y su evolución a través del tiempo.

3. Comentarios específicos

3.1 Sobre los resultados de la evaluación

- El programa cuenta con la Metodología de Marco Lógico y Matriz de Indicadores de Resultados.
- El programa está vinculado con objetivos del Plan Estatal de Desarrollo.
- Apoyo con becas a personas que pertenecen a grupos vulnerables.
- Se cuenta con un POA (Programa Operativo Anual).
- Fortalecimiento y mejora continua.
- Crecimiento anual
- Satisfacer las necesidades de partes interesadas.
- Aseguramiento de instructores capacitados y actualizados.
- El ISD no permite obtener información sobre el cambio producido en la población objetivo derivado del Pp.
- Falta de seguimiento a recomendaciones.
- Revalorar la efectividad de la bolsa de trabajo
- Seguimiento y atención de reforzamiento institucional.
- Disminución del presupuesto Estatal y Federal.
- Supervisión integral de áreas de oportunidad
- Insuficiencia de instructores.
- No se compara la situación de la población atendida antes y después de otorgado el servicio del Pp.

3.2 Sobre el proceso de la evaluación

- El proceso de evaluación se realizó conforme a lo establecido en el Programa Anual de Evaluación para el Ejercicio Fiscal 2024 y los TdR emitidos para tal efecto.